|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ПРОКУРАТУРАРОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИПРОКУРАТУРА КУРСКОЙ ОБЛАСТИПРОКУРАТУРА ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНАДзержинского ул., д.14, Глушково п., Курская область, 307450Тел./факс (8-47132) 2-14-35  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 27.11.2023 | | № | 86-2023 | | | | | На № |  | | | от |  | |

|  |
| --- |
| Главам муниципальных образований Глушковского района Курской области |

Направляется для размещения на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Правовое просвещение» статья следующего содержания.

**Вопрос: возможен ли отзыв работника из отпуска без его согласия?**

Ответ: при отзыве работника из отпуска без согласия работника работодатель нарушает его трудовые права. В соответствии со статьей 125 Трудового кодекса Российской Федерации отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных кодексом.

Так, при введении специальных мер в сфере экономики Правительство Российской Федерации вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Пленум Верховного Суда РФ в своем Постановлении от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» особо подчеркнул, что, поскольку законом предусмотрено право работодателя досрочно отозвать работника из отпуска на работу только с его согласия (ч. 2 ст. 125 ТК РФ), отказ работника (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины (п. 37).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Помощник прокурора района |  | Н.А. Борисов |

|  |
| --- |
| эл.подпись |