**АДМИНИСТРАЦИЯ СУХИНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 25 ноября 2015 года № 48**

**О квалификационных требованиях для**

**замещения должностей муниципальной  службы в муниципальном образовании  «Сухиновский сельсовет»**

**Глушковского района Курской области**

          В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Курской области от 13 июня 2007года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области», Уставом муниципального образования «Сухиновский сельсовет» Глушковского района, Администрация Сухиновского сельсовета Глушковского района ПОСТАНОВИЛА :

1. Утвердить Положение " О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной  службы в муниципальном образовании  «Сухиновский сельсовет» Глушковского района Курской области (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

Глава Сухиновского сельсовета

Глушковского района А.И.Афанасьев

ПОЛОЖЕНИЕ

«О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ  ТРЕБОВАНИЯХ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ

ДОЛЖНОСТЕЙ  МУНИЦИПАЛЬНОЙ  СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «СУХИНОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ» ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА

1. Общие положения

1.1.Для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании «Сухиновский сельсовет» Глушковского района квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы  или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

1.2. Соответствие гражданина, поступающего на муниципальную службу в орган местного самоуправления муниципального поселения   - «Сухиновский  сельсовет» Глушковского района (далее - орган местного самоуправления), квалификационным требованиям, установленным настоящим Положением, определяется:

главой администрации Сухиновского сельсовета при поступлении на муниципальную службу в администрацию Сухиновского сельсовета Глушковского района ;

соответствующей конкурсной комиссией.

1.3. Квалификационные требования устанавливаются к следующим должностям муниципальной службы, классифицированным по группам:

высшие должности муниципальной службы;

главные должности муниципальной службы;

старшие должности муниципальной службы;

младшие должности муниципальной службы.

2. Общие квалификационные требования к профессиональным

знаниям и навыкам муниципальных служащих, замещающих

должности муниципальной службы всех групп должностей

2.1. Общими квалификационными требованиями к профессиональным знаниям муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы всех групп должностей, являются:

 знание Конституции Российской Федерации, Устава Курской области, Устава муниципального образования «Сухиновский сельсовет» Глушковского района  Курской области;

 знание федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Курской области и иных нормативных правовых актов Курской области, муниципальных правовых актов Сухиновского сельсовета, соответствующих направлениям деятельности органов местного самоуправления;

знание законодательства о муниципальной службе в Российской Федерации, Курской области;

знание основ муниципального управления;

знание нормативных правовых актов, регламентирующих служебную деятельность;

знание правил охраны труда;

специальные профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

Специальные профессиональные знания подтверждаются документом государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим направлениям деятельности.

2.2. Общими квалификационными требованиями к профессиональным навыкам муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы всех групп должностей, являются:

 навыки владения современными средствами, методами и технологиями работы с информацией;

 навыки работы с документами;

 навыки организации личного труда;

 навыки планирования рабочего времени;

 коммуникативные навыки.

3. Квалификационные требования в соответствии с

классификацией должностей муниципальной службы

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом субъекта Российской Федерации в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

3.1. Для замещения должностей муниципальной службы предъявляются следующие квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы:

- для замещения высших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование, не менее шести лет стажа муниципальной (государственной гражданской) службы или не менее семи лет стажа работы по специальности;

- для замещения главных должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование, не менее четырех лет стажа муниципальной (государственной гражданской) службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности;

- для замещения старших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы;

- для замещения младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, без предъявления требований к стажу работы.

3.2. Для замещения высшей должности муниципальной службы в органах местного самоуправления предъявляются предусмотренные частью 2 настоящего Положения квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, а также следующие квалификационные требования:

к профессиональным знаниям: основ управления, организации труда и делопроизводства, структуры и полномочий органов государственной власти и местного самоуправления, норм делового общения, порядка работы со служебной и секретной информацией, законодательства в области обеспечения безопасных условий и охраны труда;

к профессиональным навыкам: руководства в системе органов государственной власти или органов местного самоуправления, оперативного принятия и реализации управленческих решений, планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, организации работы по взаимодействию с государственными органами, органами местного самоуправления, ведения деловых переговоров, публичного выступления, стимулирования достижения результатов, требовательности, подбора и расстановки кадров, своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов, нормотворческой деятельности, систематического повышения профессиональных знаний, пользования оргтехникой и программными продуктами.

3.3. Для замещения главных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления предъявляются предусмотренные частью 2 настоящего Положения квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, а также следующие квалификационные требования:

к профессиональным знаниям: основ управления, организации труда и делопроизводства, структуры и полномочий органов государственной власти и местного самоуправления, норм делового общения, порядка работы со служебной и секретной информацией;

к профессиональным навыкам: руководства структурными подразделениями администрации сельсовета, оперативного принятия и реализации управленческих решений, планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, организации работы по взаимодействию с государственными органами, органами местного самоуправления, ведения деловых переговоров, публичного выступления, стимулирования достижения результатов, требовательности, определения объема деятельности служащих, своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов, нормотворческой деятельности, к профессиональным навыкам: работы в сфере, соответствующей направлению деятельности администрации сельсовета, систематического повышения профессиональных знаний, пользования оргтехникой и программными продуктами.

3.4. Для замещения старших должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления предъявляются предусмотренные частью 2 настоящего Положения квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, а также следующие квалификационные требования, пользования современной оргтехникой и программными продуктами:

к профессиональным знаниям: организации труда и делопроизводства, структуры и полномочий органов государственной власти и местного самоуправления, норм делового общения, порядка работы со служебной информацией;

к профессиональным навыкам: работы в сфере, соответствующей направлению деятельности администрации сельсовета, обеспечения поставленных руководством задач, планирования работы, аналитической работы, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, эффективного планирования служебного времени, подготовки документов на высоком стилистическом уровне, нормотворческой деятельности, систематического повышения профессиональных знаний, пользования современной оргтехникой и программными продуктами, подготовки деловой корреспонденции.

3.6. Для замещения младших должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления предъявляются предусмотренные частью 2 настоящего Положения квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, а также следующие квалификационные требования:

 организации труда и делопроизводства, структуры и полномочий органов местного самоуправления, норм делового общения, порядка работы со служебной информацией, основ делопроизводства;

 к профессиональным навыкам: обеспечения выполнения поставленных руководством задач, исполнительской дисциплины, эффективного планирования служебного времени, систематического повышения профессиональных знаний, пользования оргтехникой и программными продуктами.

4. Заключительные положения

4.1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Сухиновского сельсовета, установленные настоящим Положением, применяются при:

проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

включении в кадровый резерв органов местного самоуправления;

назначении на должность муниципальной службы;

 проведении аттестации.

4.2. В соответствии с квалификационными требованиями к должностям муниципальной службы органов местного самоуправления Сухиновского сельсовета установленными настоящим Положением, в администрации   Сухиновского сельсовета разрабатываются должностные инструкции муниципальных служащих, утверждаемые главой администрации Сухиновского сельсовета.